



# Quem luta faz a história!

## Dialogando com os Educadores



### Companheiros e Companheiras de travessia,

Queremos nos dirigir a você, professor (a) e funcionário (a, para juntos fazermos um balanço sincero e uma reflexão responsável sobre a atuação do sindicato neste último período. Ao mesmo tempo, queremos de forma coletiva e democrática, atualizar nossa pauta de reivindicação.

Temos a convicção de que a atuação do sindicato neste último período foi fundamental para que coletivamente avançássemos em conquistas importantes para a categoria e mantivéssemos a escola pública paranaense viva. Foi extremamente importante a resistência do sindicato às medidas trazidas pela onda neoliberal. Só assim conseguimos manter o caráter público da escola, o regime estatutário, os direitos da carreira como avanços, férias, hora-aula de 50 minutos, os empregos dos celetistas ameaçados de demissão e, além do mais, entre outros itens, conquistar a hora-atividade, o vale-transporte e o vale-alimentação para os funcionários e a isenção previdenciária para os aposentados.

**Resistência** – Nossa ação: greves em 2000 e em 2001; greves de fome em 1998 e em 2000; ocupações; caminhadas; paralisações; protesto na Ponte da Amizade, nos Jogos Mundiais da Natureza, nos pedágios; e atuação na Assembleia Legislativa - foi fundamental para avançarmos nas conquistas de vários itens de nossa pauta de reivindicação.

Um dos pontos altos de nossa ação foi a realização, em 15 de agosto de 2002, do **debate com os candidatos à governo do Estado do Paraná**. Os dez candidatos participantes tiveram que se posicionar em relação as nossas propostas para a educação paranaense. Propostas estas que foram democraticamente elaboradas e discutidas em vinte e nove conferências regionais de educação realizadas em todo o estado e aprovadas na III Conferência Estadual realizada em Curitiba, nos dias 06, 07 e 08 de junho de 2002, com a participação de mais de mil educadores. O candidato Roberto Requião apresentou atestado médico e não participou do debate, mas enviou à direção do sindicato documento comprometendo-se com a maioria das propostas aprovadas em nossa Conferência. Na seqüência, reuniu-se com a direção da APP e reafirmou os compromissos assumidos com a nossa categoria. O governador distribuiu para a os educadores um jornal contendo esses compromissos.

**Novo período** – Já durante o período de transição de governos, final de 2002, a diretoria da APP-Sindicato realizou reuniões com a equipe do governador eleito. Assim foi possível adiar a realização do concurso público que aterrorizava a categoria em virtude do seu formato. Na seqüência,

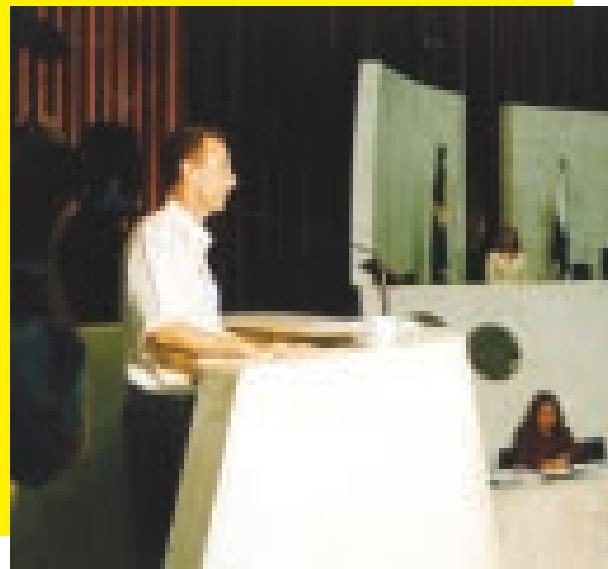
conseguimos ampliar as vagas e garantir critérios mais justos no concurso que veio a ser realizado em maio de 2003. Nos primeiros dias do novo governo realizamos audiência com o Secretário da Educação, Maurício Requião, onde reafirmamos a nossa pauta de reivindicação. A partir daí se estabeleceu uma série de reuniões em torno da pauta.

**Lutas** – Ao mesmo tempo, e não poderia ser diferente, realizamos muita luta. Destacando as várias mobilizações e audiências públicas na Assembleia Legislativa, os quatro dias de paralisações com caminhadas até o Palácio Iguazu (17/06/03, 19/08/03, 23/03/04, 30/08/04). A relação do sindicato com o governador Requião não tem sido fácil. No entanto, temos conseguido avanços. Contudo precisamos avançar mais: melhores salários; a regulamentação de pontos do Plano de Carreira do Professor, como a ascensão ao Nível III, a Licença para conclusão de pós-graduação; o cargo de 40 horas, a aprovação do Plano de Carreira dos Funcionários; o atendimento à saúde dos servidores; além de outros pontos A participação da categoria nas mobilizações chamadas pelo sindicato tem fortalecido a direção da APP e possibilitado que o sindicato negocie de cabeça erguida com o governo.

**Um diálogo necessário** – Precisamos junto com você atualizar nossa pauta de reivindicação. Na III Conferência Estadual, em junho de 2002, e na Assembleia Estadual de 29/03/03 aprovamos uma pauta de reivindicação. Ao fazermos um balanço, percebemos que diversos itens de nossa pauta foram conquistados. Outros ainda continuam em negociação. Novas reivindicações surgiram neste período. O último Congresso Estadual, ocorrido em dezembro de 2004, aprovou uma série de bandeiras de luta que serão submetidas, conforme previsão em nosso estatuto, à Assembleia Estadual da APP-Sindicato (nossa instância máxima) que será realizada no dia 12 de março de 2005. Além destas bandeiras também queremos levar à Assembleia Estadual a sua sugestão e da sua escola, a fim de aprovarmos uma pauta de reivindicação que esteja em total sintonia com as aspirações da categoria. Com certeza essa será a nossa grande ferramenta de luta para o próximo período. Desejamos também que você apresente propostas de ação da categoria junto ao governo e à sociedade a fim de conquistarmos os itens da pauta de reivindicação.

Envie o formulário anexo para a APP-Sindicato, até o dia 28 de fevereiro de 2005, para que possamos organizar melhor a Assembleia Estadual. Desde já a direção da APP-Sindicato agradece.

Diretoria Estadual da APP-Sindicato.



José Lemos Presidente da APP fez vários pronunciamentos na Ass. Legislativa em defesa da carreira e dos educadores

### Reposição Salarial

Um dos compromissos assumidos pelo governador durante a campanha eleitoral foi o de repor nossas perdas salariais.

**Professores:** Com a implantação do Plano de Carreira, os professores tiveram uma reposição média de 33,36%. Segundo o DIEESE, para repor integralmente as perdas dos professores, o reajuste médio necessário em 01 de janeiro de 2005 seria de 36,62%. Com esta reposição, em tese, os professores voltariam a ter o mesmo poder aquisitivo que tinham em agosto de 1995. Veja o cálculo:

#### CÁLCULO DO REAJUSTE DO MAGISTÉRIO

PERÍODO	PERCENTUAL	RELATIVO
INFLAÇÃO DE AGOSTO/95 A DEZEMBRO/04	109,53	12,0953
REESTRUTURAÇÃO DA TABELA EM ABRIL/96	15,00	1,1500
RESÍDUO INFLACIONÁRIO	82,20	1,8220
IMPACTO MÉDIO DO PLANO DE CARREIRA - MAIO/04	33,36	1,3336
RESÍDUO INFLACIONÁRIO	36,62	1,3662

Fórmula de cálculo:  $\frac{100}{(inflação) \cdot +1}$

fonte: DIEESE/PR

**Funcionários:** A proposta de tabela de vencimentos que a APP propõe para o Plano de Carreira dos Funcionários repõe integralmente as perdas salariais.

**Orçamento de 2005:** Com duas audiências públicas que realizamos no final de 2004, conseguimos que fossem aprovadas duas emendas que permitem ao governador repor nossos salários em 2005.



Mobilização contra o veto - 23/03/04

### Saúde

Como já vimos no balanço da nossa pauta de reivindicação, apesar de ter assumido compromisso com a categoria, até o momento o governo não reativou o IPE-Saúde. A Secretaria de Administração e Previdência segue na estratégia de melhorar o SAS (Serviço de Atendimento à Saúde do Servidor). Para nós servidores está mais que comprovado que este caminho não resolve o problema. Na maioria das regiões do estado o atendimento continua precário. Neste modelo, os hospitais recebem a mesma quantidade de recursos do estado independente se atendem ou não os servidores. Queremos que o governador cumpra o seu compromisso. Queremos um IPE-Saúde forte que preste um atendimento de qualidade aos servidores.

### Com o Plano de Carreira do Professor Conquistamos

- Reposição salarial
- Garantia do regime estatutário
- Manutenção da isonomia entre aposentados e ativa
- Manutenção dos avanços na carreira (Progressão e Promoção)
- Auxílio transporte para todos
- Equiparação do valor da aula extraordinária ao vencimento do padrão
- Ampliação da estrutura da tabela de vencimentos com a criação de mais um Nível.
- Enquadramento dos professores do Fundinho, do QUP e Regionalistas
- Adicional de 5% para professoras a partir dos 25 anos de trabalho
- Hora-aula de até 50 minutos
- Hora-atividade de 20%
- Manutenção das férias, sendo 30 dias de recesso
- Garantia que as gratificações de período noturno, de diretor e diretor auxiliar, ensino especial e as aulas extraordinárias integrem a aposentadoria
- O padrão com jornada de 40 horas semanais
- Regularização do RDT com aposentadoria integral
- A possibilidade do professor fazer transposição

### Plano de Carreira dos Funcionários

Um dos grandes desafios deste ano, sem dúvida será a aprovação do plano de carreira dos funcionários. A APP já apresentou sua proposta construída com a participação de mais de 2 mil funcionários ao governo. Após a reivindicação do sindicato o governo instituiu no ano passado uma comissão para debater e elaborar o plano. Representantes da APP integram a comissão. Só a mobilização conjunta entre professores e funcionários garantirá esta importante conquista.

**Concurso** – Ainda neste ano será realizado concurso público para os funcionários. Uma bandeira histórica da categoria. A APP tem discutido com o governo os critérios para esse concurso. Já conseguimos garantir nas negociações dois pontos fundamentais: a contagem do tempo de serviço e a escolaridade de quarta série para o ingresso a auxiliar de serviços gerais, instituindo a obrigatoriedade de conclusão do ensino fundamental durante o estágio probatório. Estamos evitando assim a demissão em massa dos funcionários de escola. A APP defende que o concurso público aconteça após a aprovação do plano de carreira ainda neste ano.



Encontro estadual de funcionários 04/06/2004

Na luta, nosso sindicato fica mais forte.  
Em outubro de 2003 éramos 31.332 sindicalizados,  
hoje somos 54.098 (dez/04).  
Faça parte desta história! Sincalice-se!

## NOSSAS CONQUISTAS E NOSSAS LUTAS - BALANÇO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

- 01 REPOSIÇÃO SALARIAL**  
 - Professores: reposição de em média de 33,36%.  
 - Funcionários: conquistamos dois abonos salariais.  
**Parcialmente**  
**Conquistada** - Isonomia entre a ativa e os aposentados.
- 
- 02 PLANO DE CARREIRA**  
**Conquistada** - Professores: lei implantada em 29 /04/2004  
**em negociação** - Funcionários
- 
- 03 CONCURSO PÚBLICO**  
 - Em 05/03 ( 16.651 vagas ), em 12/04 ( 9.943 vagas ).  
**Conquistada** A APP discute com o governo os critérios do concurso de funcionários para este ano
- 
- 04 ELEIÇÕES DIRETAS PARA DIRETORES DE ESCOLA**  
**Conquistada** - Lei 14231/03.
- 
- 05 HORA-ATIVIDADE**  
**Conquistada** - Precisamos continuar lutando para ampliá-la.
- 
- 06 EXTINÇÃO DA PARANAEDUCAÇÃO E PARANAPREVIDÊNCIA**  
**Parcialmente** - Não foram abertos contratos novos pela Paranaeducação e o governo enviou para Assembléia Legislativa Projeto de Lei que transforma a Parana previdência em autarquia.
- 
- 07 FORMAÇÃO CONTINUADA E PROFISSIONALIZAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS**  
**Parcialmente** - A profissionalização está sendo negociada no Plano de Carreira do Funcionário.
- 
- 08 NÃO MUNICIPALIZAÇÃO DAS ESCOLAS PÚBLICAS ESTADUAIS**  
**reivindicação não atendida** 1ª a 4ª série - Algumas escolas foram municipalizadas.  
**Conquistada** 5ª a 8ª série
- 
- 09 REATIVAÇÃO DO IPÊ PARA ATENDIMENTO A SAÚDE**  
**reivindicação não atendida**
- 
- 10 REGULAMENTAÇÃO DO PESSOAL DO FUNDINHO**  
**Conquistada**
- 
- 11 INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÕES NA APOSENTADORIA**  
**Conquistada** - Com o Plano de Carreira do Professor todas as gratificações, período noturno e aulas extraordinárias estão sendo incorporadas na aposentadoria

- 12 RDT**  
**Conquistada** - Com o Plano de Carreira, os professores do RDT foram os primeiros beneficiados com o cargo de 40 horas. Quando completarem tempo para aposentadoria no cargo poderão requerer a aposentadoria integral.
- 
- 13 RETORNO DA GRADE CURRICULAR DE NO MÍNIMO 25 HORAS SEMANAIS**  
**Conquistada**
- 
- 14 RETORNO DO MAGISTÉRIO E DO ENSINO PROFISSIONALIZANTE**  
**Conquistada**
- 
- 15 GRATIFICAÇÃO DE DIFÍCIL ACESSO**  
**Conquistada** - Professores - o plano de carreira instituiu o auxílio-transporte para todos, inclusive os que atuam em escolas municipalizadas e APAES  
**reivindicação não atendida** - Funcionários - essa gratificação e o período noturno estão em negociação no plano de carreira dos funcionários
- 
- 16 REDUÇÃO DO NÚMERO DE ALUNOS POR TURMA**  
**reivindicação não atendida**
- 
- 17 CARGO DE 40 HORAS AULAS SEMANAIS**  
**em andamento** - aprovada a Lei Complementar 101/03 e incluída no Plano de Carreira.
- 
- 18 FIM DE QUALQUER PROCESSO DE TERCEIRIZAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DE ESCOLA**  
**Conquistada**
- 
- 19 AVANÇOS DE APOSENTADOS PARA O NÍVEL PG7 ( NÍVEL II)**  
**Conquistada** - Aposentados com pós-graduação concluída anterior à aposentadoria. Ganhamos ações na justiça e garantimos este direito no Plano de Carreira. A APP cobra do governo a regularização dos pagamentos.  
**reivindicação não atendida** - Aposentados sem pós-graduação - A APP ganhou algumas ações na justiça.
- 
- 20 PÓS-GRADUAÇÃO OBTIDA FORA DO PARANÁ**  
**Parcialmente** - Conquistamos as promoções referentes as faculdades de Amparo, Araras e Registro de São Paulo; Ouro Fino e Patrocínio de Minas Gerais. Continuam pendentes as faculdades de Batatais, Jaboticabal e Assis de São Paulo e Fátima do Sul/MS. A APP continua cobrando do governo e já obteve decisões judiciais favoráveis.

## Outras Conquistas

Além das conquistas apresentadas no balanço da pauta avançamos mais. Confira outras importantes conquistas.

- O retorno do pagamento de 1/3 de férias no mês de janeiro
- O retorno do pagamento dos avanços da carreira
- A isenção da contribuição previdenciária para os aposentados
- Aprovação da Lei Complementar 100/03 que garante substitutos em afastamentos ou licenças médicas para período inferior a 15 dias
- Garantia de avanços na carreira para os professores que tenham 3 ou mais anos de trabalho no Estado do Paraná, mesmo estando em estágio probatório
- Ganhamos na justiça a continuidade da contribuição de 10% para os sindicalizados. Os não sindicalizados pagam 14% do salário que ultrapassa R\$1200,00
- Proibimos através da justiça que a PRPrevidência cobrasse compulsoriamente 2% do nosso salário para o Plano de Saúde que não existia.
- A manutenção da conta cartão –pagamento para aqueles que optarem
- O vale transporte e vale alimentação para os funcionários
- Pagamento dos avanços dos funcionários de escolas – QPPE
- O retorno do ensino fundamental regular noturno
- O retorno da oferta da disciplina da educação física no noturno
- A criação do grupo de trabalho para a implementação da Lei 10639/03 (história e cultura afro-brasileira)
- A realização de concurso público para as disciplinas de sociologia e filosofia
- A realização de concurso público para a educação especial
- O retorno e a realização de concurso para o ensino profissional
- Confecção e aprovação de Planos de Carreiras em municípios paranaenses
- Reajuste salarial para professores municipais em municípios do Paraná.



Debate com os candidatos a governador  
15/08/2002



Assembléia estadual - 07/02/2004



Audiência com o Secretário da Educação sobre o plano de carreira



Audiência pública na A.L. - 01/08/2004